

В Диссертационный совет
Д 212.038.15 при ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный
университет»
394018, г. Воронеж, Университетская пл., 1

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Майер Екатерины Витальевны на тему:
«Успешность работников старшего трудоспособного возраста:
специфика российского рынка труда», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика
труда.**

Увеличение доли лиц старших возрастных групп в структуре трудовых ресурсов, вызванное старением населения, принято связывать с определенными негативными последствиями для рынка труда и экономики России в целом. Принятие законодательных актов, направленных на повышение пенсионного возраста и стимулирование позднего выхода на пенсию, вызывает необходимость разработки новых подходов в целях более эффективного использования труда работников старших возрастов. В связи с этим выбранная автором тема исследования представляется актуальной и перспективной.

Теоретический и практический интерес вызывают положения автореферата, касающиеся исследования вектора трансформации научных представлений о старении занятых (стр. 11-12), признаков принадлежности к лицам старшего трудоспособного возраста (стр. 13-14), факторов продления трудоспособности (стр. 12) и повышения профессиональной успешности (стр. 14-15) этой категории занятых. В диссертации в общем виде выявлены риски в работе с сотрудниками старшего трудоспособного возраста в российских хозяйствующих субъектах (стр. 16) и предложен механизм, позволяющий учитывать их при разработке мероприятий использования этой категории занятых (стр. 18).

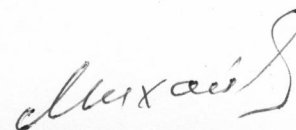
Обоснованность теоретических выводов, сделанных в диссертационной работе Майер Е.В., подтверждается проведенным исследованием особенностей формирования профессиональной успешности работников старшего трудоспособного возраста на трех российских предприятиях (стр. 19).

Замечания: автор определяет возрастную границу работников старшего трудоспособного возраста диапазоном от 46 до 60 лет, что, думается, нуждается в изменении в свете меняющегося законодательства. Также из автореферата не ясно, проводит ли автор различия в определении профессиональной, трудовой успешности в плане конкурентоспособности работников старшего возраста на рынке труда.

В целом, на основании содержания и сведений, приведённых в автореферате, можно сделать вывод о том, что работа выполнена на актуальную тему, представляет самостоятельное завершённое исследование, характеризующееся научной и практической новизной, соответствует требованиям, предъявляемым Положением к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор Майер Е.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Михайлов Федор Борисович,
доцент кафедры управления
человеческими ресурсами
Казанского федерального университета,
к.э.н.

24.01.2019



Сведения о лице, составившем отзыв:

ФИО (полностью): Михайлов Федор Борисович

Место работы: ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Специальность, по которой защищена диссертация: 08.00.07 – Научная организация и экономика труда.

Почтовый адрес организации: 420111, г. Казань, ул. Кремлевская, д.6/20

Телефон (рабочий): 8(843) 292-83-10

Адрес электронной почты: Mifb@rambler.ru

Полное название организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Должность: доцент кафедры управления человеческими ресурсами.

